

HR-M01-007-2567

วันที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2567

ประกาศ

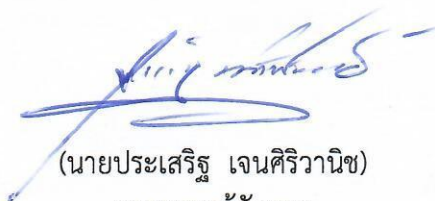
เรื่อง การเปลี่ยนแปลงระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติงาน

เพื่อให้การวัดประสิทธิภาพในการทำงาน สามารถวัดผลงานจริงได้ครบ 12 เดือนหรือทั้งปี บริษัทจึงขอปรับเปลี่ยนระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติงาน การจ่ายโบนัสและการปรับค่าจ้างประจำปี ให้มีความสอดคล้องกันโดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคนจะประเมินระยะเวลาตั้งแต่ 1 มกราคม – 30 ธันวาคม ของทุกปี โดยกำหนดการระยะเวลาในการประเมินผลจะประกาศให้ทราบเป็นปีๆ ไป
2. การจ่ายโบนัสประจำปี ซึ่งจะจ่ายตามผลประกอบการของบริษัท โดยผ่านความเห็นชอบของกรรมการบริหาร มีกำหนดระยะเวลาไว้ดังต่อไปนี้
 - 2.1) การจ่ายโบนัสกลางปี (ถ้ามี) จะจ่ายพร้อมงวดการจ่ายค่าจ้างประจำเดือนมิถุนายนของปีนั้น
 - 2.2) การจ่ายโบนัสปลายปี จะจ่ายพร้อมงวดการจ่ายค่าจ้างประจำเดือนกุมภาพันธ์ของปีถัดไป
3. การปรับอัตราค่าจ้างประจำปี จะมีผลในวันที่ 1 มีนาคมของปีถัดไป และจะจ่ายค่าจ้างอัตราใหม่ในงวดการจ่ายค่าจ้างประจำเดือนมีนาคม (อัตราค่าจ้างใหม่ของเดือนมกราคมและกุมภาพันธ์ ในปีแรกจะจ่ายรวมไปกับค่าจ้างประจำเดือนมีนาคม)

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2567



(นายประเสริฐ เจนศิริวานิช)
กรรมการผู้จัดการ